

Отчет о деятельности первичной профсоюзной организации

МБДОУ № 70 «Красная шапочка» г. Калуги за 2023 год.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 70 «Красная шапочка» г. Калуги является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзная организация создана с целью повышения защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов её членов, их правового просвещения, а также соблюдения трудового законодательства. Деятельность профсоюзной организации МБДОУ основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положении о ППО (первичной профсоюзной организации), Коллективного договора.

Количество сотрудников МБДОУ № 70 – 43 человека, в первичную профсоюзную организацию входит 41 человек – это творческие, активные, трудоспособные и дружные сотрудники. Мы принимаем участие в различных творческих конкурсах внутри учреждения, организуем совместный отдых, принимаем участие в общественных мероприятиях города. Девиз профсоюза «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и учебно - вспомогательный персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации входит 5 человек: председатель первичной профсоюзной организации - Осипова О.А. (воспитатель), казначей - Коврова М.А. (специалист по кадрам), культурно-массовый сектор - Гаган Н.Л. (воспитатель), сектор охраны труда - Бормотова О.С. (воспитатель), производственный сектор – Волкова О.В. (младший воспитатель)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

В сфере социального партнерства администрация нашего ДОУ оказывают профкому содействие. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома. Важная информация размещается на информационном стенде «Профсоюзный уголок»

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В июле 2023 заключен коллективный договор сроком на 2023 – 2025 годы, регулирующий социально – трудовые отношения в учреждении.

В учреждении создана база данных по награждению сотрудников. По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в нашем дошкольном учреждении производится представление к присвоению отраслевыми наградами и иными наградами работников учреждения.

Профсоюзная первичная организация организует и проводит праздничные мероприятия, приуроченные к профессиональным и календарным праздникам: Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта. Именно на таких мероприятиях происходит сплочение коллектива, раскрытие творческих способностей сотрудников.

Профсоюзная организация внимательно относится к организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза. В течение года Обкомом Профсоюза был организован отдых по программе «Тур выходного дня» в санатории «Воробьево» Малоярославецкого района.

Были предложены варианты летнего отдыха с бесплатным проездом для членов профсоюза.

Всем сотрудникам и их детям до 14 лет были вручены сладкие подарки на Новый год. Также подарки были вручены по случаю праздника 8 марта и Дня Дошкольного работника.

Профсоюзная организация учреждения всегда поддерживает своих членов профсоюза в целях оказания им помощи в разных жизненных ситуациях. На выделение такой помощи выделяются денежные средства нашей профсоюзной организации за счет членских взносов.

В 2023 году была продолжена работа в части реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Были заполнены 100 % паспорта профсоюзной организации, 100 % членов Профсоюза имеют электронный билет, появилась возможность сдачи статистических отчетов в автоматическом режиме.

Анализ работы первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения свидетельствует о тесном контакте профсоюзной организации и администрации учреждения следует признать результаты работы за отчетный период удовлетворительными.